

	Codifica: PQAS	Rev.: 9
	Titolo: POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA SICUREZZA ALIMENTARE	Data Rev.: 27/08/2021
		Motivo Rev.: aggiornamento ambiente
		Verificato ed approvato da: DG
Archiviazione: R:\QUALITA\DOC. ASSICURAZIONE QUALITA\MANUALE HACCP\Politica della qualità		Pag. 1 a 5

SAN GABRIELE S.p.A. è sempre stata in grado di individuare ed attuare quegli investimenti e quelle trasformazioni interne che le hanno permesso di offrire ai propri Clienti un'elevata capacità d'offerta dei servizi e prodotti richiesti, sia in termini qualitativi che quantitativi.

Le caratteristiche dei mercati, in particolare esteri, cui da tempo l'organizzazione si rivolge, hanno tuttavia imposto ed impongono sempre maggiori aggiornamenti strategico-organizzativi, per continuare a mantenere e possibilmente migliorare i livelli di Customer Satisfaction cui la Società ha abituato i propri Clienti.

A tale scopo l'organizzazione intende:

- Consolidare le posizioni acquisite ed intensificare la propria espansione;
- Migliorare sempre di più l'offerta dei prodotti alla propria clientela;
- Potenziare e perseguire l'innovazione tecnologica sui propri processi;
- Consolidare la cooperazione tra reparti ed a tutti i livelli dell'organizzazione.
- Creare un piano di sviluppo riguardo il tema della salvaguardia delle risorse naturali
- Promuovere lo sviluppo della cultura della qualità e sicurezza alimentare all'interno dell'azienda

Al fine di raggiungere tali obiettivi la Direzione si impegna a:

- Analizzare le esigenze espresse o implicite del cliente e collaborare con esso per una compiuta definizione dei requisiti del prodotto, conservando e migliorando nel tempo tale rapporto di collaborazione al fine di ottenere la sua piena soddisfazione;
- Rispettare gli standard qualitativi preventivamente fissati e, nel contempo, migliorarli, per fornire piena visibilità al proprio prodotto/servizio e per rendere massimamente efficaci le attività di comunicazione.
- Introdurre nel proprio sistema produttivo idonei processi di tracciabilità che possano consentire di soddisfare le esigenze del consumatore in materia di identificazione dell'origine dei prodotti, delle caratteristiche e delle modalità di produzione.
- Garantire la corretta applicazione dei principi della sicurezza alimentare in tutte le fasi della realizzazione del prodotto/servizio, realizzando, nel contempo, un continuo e ragionevole miglioramento, in termini di adeguatezza, efficienza e sicurezza, delle infrastrutture e dei mezzi dedicati alla lavorazione, conservazione e consegna del prodotto;
- Assicurare, lungo tutta la filiera produttiva e distributiva, il pieno rispetto della legislazione vigente applicabile, delle norme tecniche di settore e delle procedure operative previste;
- Coinvolgere i fornitori come parte integrante dell'azienda nel raggiungimento dei livelli di qualità fissati e responsabilizzarli ai fini di una garanzia totale;
- Sensibilizzare, formare e coinvolgere tutti i collaboratori dell'azienda nel miglioramento continuo dei prodotti e servizi forniti ed al pieno rispetto di tutte regole e prassi igienico-sanitarie;
- Attivare un processo di continuo miglioramento del servizio reso al cliente attraverso una azione costruttiva e continua di tutti gli attori della **SAN GABRIELE S.p.A.**
- Migliorare in maniera continuativa l'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità implementato;
- Garantire nel tempo gli standard etici e di responsabilità sociale nei confronti del personale aziendale;

	Codifica: PQAS	Rev.: 9
	Titolo: POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA SICUREZZA ALIMENTARE	Data Rev.: 27/08/2021
		Motivo Rev.: aggiornamento ambiente
		Verificato ed approvato da: DG
Archiviazione: R:\QUALITA\DOC. ASSICURAZIONE QUALITA\MANUALE HACCP\Politica della qualità		Pag. 2 a 5

- Migliorare il sistema di gestione qualità secondo i requisiti degli standard IFS, BRC, FSSC 22000, ISO 9001, SGF nelle loro versioni più aggiornate;
- Definire, rinnovare e rendere noti alle funzioni interessate chiari **obiettivi** misurabili per il miglioramento continuo della qualità e della sicurezza alimentare;
- Creare al proprio interno un **impegno collettivo** per la qualità e la sicurezza alimentare attraverso il coinvolgimento, la formazione e la partecipazione di tutto il personale.

Un principio portante dell'azienda è il concetto di **squadra** in cui ognuno porta avanti i compiti assegnati per il bene comune. In San Gabriele è forte la volontà di ascoltare le esigenze di tutti e di tentare sempre di soddisfarle, senza attuare mai nessuna forma di discriminazione e senza mai mancare di rispetto ad alcuno.

Tali azioni, che costituiranno il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli specifici obiettivi per la qualità, saranno perseguite con volontà imprenditoriale, resa attuabile mettendo a disposizione le necessarie risorse in termini di personale, apparecchiature, infrastrutture e mezzi.

Tutto il personale di **SAN GABRIELE S.p.A.** ha la responsabilità di garantire, per quanto è nelle sue competenze, che il prodotto realizzato ed il servizio offerto rispettino i dettami del Manuale Qualità, delle Procedure Aziendali e delle eventuali Istruzioni Operative, nonché delle buone prassi di fabbricazione.

Per divulgare il concetto di Qualità, per sensibilizzare tutti ad operare sempre maggiormente in regime di Qualità e per migliorare, infine, la Qualità con cui opera l'organizzazione, saranno indetti corsi di aggiornamento, interni od esterni, ai quali i dipendenti saranno chiamati a partecipare.

	Codifica: PQAS	Rev.: 9
	Titolo:	Data Rev.: 27/08/2021
	POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA SICUREZZA ALIMENTARE	Motivo Rev.: aggiornamento ambiente
		Verificato ed approvato da: DG
		Pag. 3 a 5
Archiviazione: R:\QUALITA\DOC. ASSICURAZIONE QUALITA\MANUALE HACCP\Politica della qualità		

POLITICA PER L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

San Gabriele S.p.A. considera la qualità, il rispetto e la protezione dell'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro, valori fondamentali della propria responsabilità imprenditoriale verso la collettività e verso i propri dipendenti.

In quest'ottica è costantemente impegnata a garantire la massima tutela ambientale e condizioni di lavoro sano e sicuro nell'ambito del proprio sviluppo industriale, a garanzia della qualità della vita attuale e delle generazioni future.

Per giungere a tale scopo e perseguire concretamente tali intendimenti, San Gabriele S.p.A. si impegna a fornire mezzi e risorse adeguati affinché le attività di ricerca e sviluppo, produzione e commercializzazione dei prodotti viti-vinicoli siano definite nei sistemi di gestione per l'ambiente e per la salute e la sicurezza sul lavoro, secondo i seguenti punti:

Responsabilità manageriale e risorse umane

- *Agire responsabilmente, nel completo rispetto della legislazione ambientale applicabile, degli impegni ambientali liberamente sottoscritti e della legislazione sulla salute e sicurezza sul lavoro*
- *Ridurre o, se possibile, eliminare gli impatti ambientali e i rischi sul lavoro generati dalle proprie attività e mantenere un ruolo proattivo per la prevenzione degli stessi*
- *Implementare, documentare e mantenere attivo un sistema di gestione ambientale*
- *Mettere a disposizione le risorse umane necessarie, le competenze professionali, nonché le adeguate risorse finanziarie, attraverso l'assegnazione di ruoli e responsabilità ai capi e ai responsabili di reparto per attuare e controllare il funzionamento dei sistemi di gestione dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro*
- *Perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, degli utenti, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate.*

Sviluppo e innovazione tecnologica

- *Valutare i processi e le attività aziendali al fine di migliorare e sostenere la competitività e accrescere la leadership del mercato nazionale e internazionale, con obiettivi di innovazione e miglioramento tecnologico continuo, di prevenzione dell'inquinamento e di salvaguardia della salute e della sicurezza*
- *Valutare attentamente gli aspetti riguardanti i futuri sviluppi aziendali operando scelte anche tecnologiche a vantaggio di soluzioni che diano maggiori garanzie in termini di protezione e rispetto dell'ambiente, di salute e sicurezza sul lavoro*
- *Garantire il rispetto dei requisiti legislativi in tema di responsabilità ambientale, assicurando, in particolare, risorse adeguate alla gestione degli impianti di trattamento dei reflui;*
- *Praticare costantemente l'analisi degli indicatori ambientali e della sicurezza, aprendo adeguate azioni di prevenzione e di miglioramento per risolvere alla radice i problemi evidenziati;*
- *Elaborare un piano mirato alla salvaguardia delle risorse naturali quali il risparmio di risorse idriche impiegate in azienda e l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili;*

Formazione, comunicazione e coinvolgimento

- *Assicurare il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il personale per la piena condivisione della politica per l'ambiente e per la salute e sicurezza sul lavoro e degli obiettivi aziendali al fine di sviluppare una cultura orientata alla tutela dell'ambiente e al mantenimento e sviluppo di condizioni di lavoro sicure*
- *Assicurare che tutto il personale aziendale riceva adeguata formazione e informazione sui propri compiti e responsabilità all'interno del sistema di gestione ambientale e comprenda le implicazioni delle proprie attività nei confronti dell'ambiente*
- *Diffondere e promuovere presso i fornitori e gli appaltatori i principi di questa politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa*

	Codifica: PQAS	Rev.: 9
	Titolo:	Data Rev.: 27/08/2021
	POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA SICUREZZA ALIMENTARE	Motivo Rev.: aggiornamento ambiente
		Verificato ed approvato da: DG
		Pag. 4 a 5
Archiviazione: R:\QUALITA\DOC. ASSICURAZIONE QUALITA\MANUALE HACCP\Politica della qualità		

BUSINESS PRACTICE POLICIES

La San Gabriele S.p.A. opera in conformità alle leggi nazionali ed europee.

La violazione di leggi e regolamenti può portare a severe conseguenze, inclusa la sfera penale, le sanzioni pecuniarie e il danno della reputazione di San Gabriele S.p.A. e non sarà in alcun modo tollerata.

Attività fraudolenta

Noi promuoviamo la creazione di un ambiente lavorativo eticamente corretto. Le attività fraudolente sono categoricamente proibite. Tutti gli impiegati giocano un ruolo cruciale nella prevenzione e nella rilevazione delle attività fraudolente. Esempi di attività fraudolente includono ad esempio:

- *Non veridicità dell'etichetta rispetto ai veri ingredienti inseriti nei nostri prodotti;*
- *Esaltazione di **particolari** caratteristiche non veritiere del prodotto tramite claims e materiale pubblicitario.*
- *Falsificazione o manipolazione della registrazione di documenti, stati finanziari e altri documenti ufficiali*
- *Qualsiasi appropriazione indebita o furto di beni aziendali, risorse, o il tempo impiegato per tornaconto personale.*
- *Errori intenzionali o omissioni di materiale fiscale, le operazioni, o altre informazioni.*

Diritto alla concorrenza

Sosteniamo concorrenza libera e leale. Fissazione dei prezzi, la ripartizione del mercato e altre pratiche anticoncorrenziali sono vietate. La legge sulla libera concorrenza dell'Unione Europea è stata progettata per mantenere un'economia competitiva. Noi sosteniamo tali leggi, che mirano a garantire il libero mercato e dare a tutti la possibilità di avere successo in base ai prodotti di qualità superiore. La violazione del diritto di concorrenza non è solo contro la nostra politica aziendale, ma può anche comportare gravi sanzioni pecuniarie ed eventuale responsabilità penale e la detenzione per gli individui.

Conflitto d'interessi

Tutti i dipendenti sono tenuti a evitare conflitti di interesse. Un "conflitto di interessi" si verifica quando un interesse personale, professionale o finanziario interferisce con gli interessi di San Gabriele S.p.A. Un conflitto di interessi può rendere difficile per un dipendente prendere decisioni imparziali che sono nel miglior interesse di San Gabriele S.p.A.

Le trattative per conto di San Gabriele S.p.A. non devono mai essere influenzate da considerazioni personali o rapporti.

Non è possibile esporre tutte le possibili situazioni in cui può insorgere un conflitto. Il fattore fondamentale in ogni situazione di conflitto di interesse è, tuttavia, la divisione tra l'interesse di San Gabriele S.p.A. e il vostro interesse.

Corruzione

Noi competiamo e facciamo business basato solo sulla qualità e competenza. Abbiamo tolleranza zero per attività di corruzione di qualsiasi tipo, sia commesso da dipendenti, funzionari, o da terzi che agiscono per o per conto di San Gabriele S.p.A.

Siamo impegnati a fare affari in modo equo, onesto e legale con i nostri clienti, colleghi di lavoro, fornitori e concorrenti. Noi siamo competitivi, ma sempre nel rispetto delle leggi anticorruzione applicabili in Italia e all'interno dell'Unione Europea.

E' anche una nostra politica di richiedere ad agenti, consulenti e imprese partner che operano per conto di San Gabriele S.p.A. di rispettare queste stesse leggi e pratiche.

Il mancato rispetto della legislazione anti-corruzione nei Paesi in cui operiamo potrebbe avere gravi civili e conseguenze penali per la Società e le persone coinvolte.

	Codifica: PQAS	Rev.: 9
	Titolo:	Data Rev.: 27/08/2021
	POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA SICUREZZA ALIMENTARE	Motivo Rev.: aggiornamento ambiente
		Verificato ed approvato da: DG
		Pag. 5 a 5
Archiviazione: R:\QUALITA\DOC. ASSICURAZIONE QUALITA\MANUALE HACCP\Politica della qualità		

Le seguenti regole si applicano a tutti i dipendenti permanenti e temporanei, ai quadri dirigenti e a tutti i business partner di San Gabriele S.p.A. e a tutte le persone legate, compresi gli agenti e i rappresentanti di vendita.

Riciclaggio di denaro

Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi anti-riciclaggio vigenti in Italia e nell'Unione Europea.

Il riciclaggio di denaro è un tentativo da parte di un individuo o di organizzazione per nascondere i proventi di un reato e per farli apparire legittimi. San Gabriele S.p.A. proibisce severamente operazioni che facilitano il riciclaggio di denaro.

Siamo impegnati a condurre affari solo con clienti coinvolti nella attività commerciali legittime, con fondi derivanti da fonti legittime. Allo stesso modo i nostri fornitori qualificati non sono coinvolti in attività commerciali non legali.

I dipendenti di San Gabriele S.p.A. giocano un ruolo fondamentale nell'aiutare la Società, avendo relazioni con i clienti e i fornitori che possono coinvolgerci nel riciclaggio di denaro. Tali relazioni e le transazioni potrebbero seriamente compromettere l'integrità e la reputazione della Società. I dipendenti devono essere attenti a uno dei seguenti tipi di attività, che può indicare che il riciclaggio di denaro è coinvolto:

- *Un cliente, agente o partner commerciale proposto, che è riluttante a fornire informazioni complete o che fornisce informazioni sospette;*
- *Le richieste di effettuare o accettare pagamenti in contanti;*
- *Strutturazione di transazioni per evitare tenuta dei registri o obblighi di comunicazione;*
- *I termini di pagamento insolitamente favorevoli;*
- *Gli ordini o acquisti non coerenti con normale attività di un cliente;*
- *Le richieste di effettuare pagamenti a, o accettare pagamenti da, terzi;*
- *Trasferimenti insoliti da o verso paesi non correlati alla transazione;*

La Direzione della San Gabriele S.p.A. si impegna a rendere noto questo documento e lo diffonde a tutto il personale, certo di una proficua collaborazione ed un ottimo lavoro di squadra.

Trebaseleghe (PD), 13/02/2025

Gabriele Tombacco

CEO

